



HorizonSud

L'ESPOIR D'UNE VIE RICHE ET PLEINE

Rapport d'activité 2024



L'IMPRIMERIE DE VALLRUZ, ÉTANT FERMÉE, IL A FALLU TROUVER UNE AUTRE ACTIVITÉ.



BERGER

Sommaire

Introduction	04-05
Secteur Socio-Éducatif	06-11
Secteur Socioprofessionnel	12-17
Secteur Logistique	18-25
Secteur Administration et Finances	26-35
Œuvre en faveur de la Fondation HorizonSud	36-41



Mot de la Présidente

Madame, Monsieur,

Année après année, la Fondation HorizonSud reste fidèle à sa mission: accueillir et accompagner des personnes en situation de handicap psychique en leur proposant des prestations adaptées à leurs besoins.

Forte d'un équilibre entre stabilité et dynamisme, notre Institution s'attache à progresser continuellement et développe en permanence de nombreux projets porteurs de sens, dont plusieurs sont à découvrir dans ce rapport.

Le travail de la Fondation HorizonSud s'inscrit désormais dans le cadre de la stratégie adoptée par le Conseil de Fondation en 2024, fruit d'un processus de réflexion approfondi. Ambitieux, innovant et résolument tourné vers l'avenir, ce plan stratégique guidera les actions de la Direction dans les prochaines années pour lui permettre de relever les défis de demain.

Le Conseil de Fondation salue les réalisations accomplies en 2024, qu'elles soient achevées ou encore en cours, et adresse ses sincères remerciements à la Direction ainsi qu'à l'ensemble des collaborateur·rice·s pour leur engagement constant. Il exprime également sa gratitude envers les nombreux partenaires pour leur précieux soutien et se réjouit des succès à venir.

Laurence Brand
Présidente



Mot du Directeur général

Madame, Monsieur,

L'année 2024 a été marquée par un grand dynamisme. Tous les secteurs ont vu émerger de nouveaux projets qui se concrétiseront dans les années à venir. Ce mouvement s'inscrit dans le cadre du travail stratégique mené avec le Conseil de Fondation, dont l'aboutissement permettra de doter l'institution d'une vision cohérente et innovante pour les prochaines années.

Certaines réalisations ont déjà vu le jour, comme notre nouvel Atelier Gourmand. Il a donné naissance aux Artisans d'HorizonSud, que vous avez peut-être découverts en introduction de ce rapport... ou goûtés, pour les plus chanceux d'entre vous !

L'année a également été marquée par l'arrivée de Sylvie Diethelm à la Direction, en remplacement de Claude Hayoz, parti en pré-retraite après de nombreuses années d'engagement au service des personnes en situation de handicap.

Je souhaite aussi relever le dépôt de notre plan de mobilité, la mise en place d'un concept de care management pour notre personnel, la finalisation de la mise en œuvre de la nouvelle loi sur la protection des données, sans oublier les nombreuses activités concrétisées grâce à l'Œuvre en faveur de notre Fondation.

Je vous invite à découvrir plus en profondeur les réalisations de nos équipes, que je remercie et félicite pour leur magnifique travail et leur engagement tout au long de l'année écoulée.

Nicolas Gachet
Directeur général



Secteur Socio-Éducatif

Mais que fait le personnel socio-éducatif ?

En 2024, les équipes socio-éducatives de la Fondation HorizonSud ont accompagné 166 personnes dans leur parcours de rétablissement. Le cœur de leur action ? Tisser des liens authentiques avec chaque résident-e et ouvrir ensemble des chemins vers un plus grand pouvoir d’agir, davantage de confiance ainsi qu’une inclusion sociale et professionnelle souhaitée.

Portée par des approches telles que la réhabilitation psychosociale, l’entraînement aux habiletés sociales ou encore les thérapies cognitivo-comportementales, l’intervention des équipes vise à accompagner chaque personne au plus près de ses demandes et aspirations – vers une place active, choisie ... et surtout satisfaisante !

Accompagner, c’est du concret ! 206 projets de réhabilitation pensés sur mesure, 585 actions plus ponctuelles consignées et qui y participent aussi. 55’236 informations précieuses notées sur les journaux de bord des équipes et 17’352 observations significatives dans les dossiers des personnes concernées.



Accompagner, c’est aussi être là dans les tempêtes : accueillir les fragilités, les doutes ou les moments d’effondrement. Et collaborer avec tout un réseau partenaire.

En 2024, 3,6 % du temps d’accompagnement s’est déroulé en contexte d’hospitalisation, que ce soit en lien avec la santé physique ou psychique. Rechutes, crises, ... loin d’être des échecs, ce sont des étapes à part entière du parcours de rétablissement. Assurer une présence pour avancer, traverser – ensemble.

C'est aussi Jonny, qui prend un nouveau départ après plusieurs années en structure résidentielle. Grâce à un soutien pas à pas (travail sur l'anxiété, cohérence cardiaque, repérage d'un réseau de soutien, aide à la gestion du budget), il s'installe dans son propre studio à Bulle.

Et puis Lina, qui apprivoise l'invisible. Les voix sont là, du matin au soir. Présentes, insistantes... Avec Kikoze (un outil de partage de l'expérience des voix), PEPS (Programme Emotions Positives pour la Schizophrénie), la thérapie de la compassion et les exercices de recadrage réaliste, Lina apprend à leur répondre autrement, à leur donner forme, distance, à régler le volume et la fréquence.

L'évaluation est également au cœur des pratiques : chaque projet est suivi, évalué, ajusté. En 2024, 93% des bénéficiaires ont exprimé leur satisfaction quant à la qualité de leur accompagnement (réponse à la demande d'aide). 90% sont restés engagés dans leur parcours témoignant d'un lien de confiance.

Et derrière chaque chiffre, ... des visages, des histoires, des sourires partagés, des échanges, des petits gestes incalculables, les leviers de changement activés, qui ouvrent des perspectives réalistes et choisies vers une vie plus riche et plus pleine.



En quelques chiffres ...

206

projets de réhabilitation

166

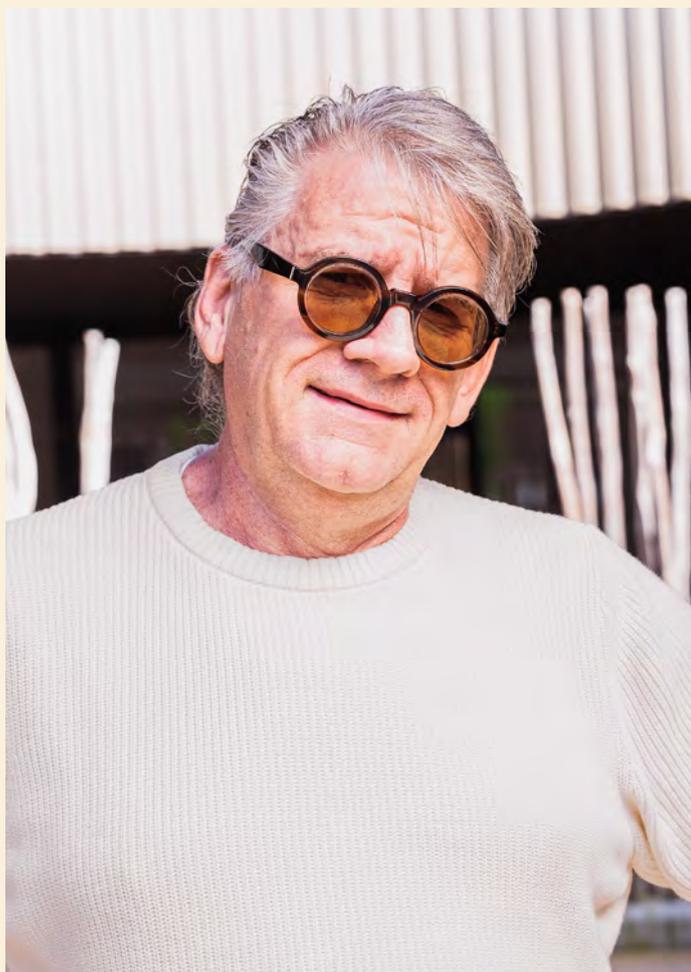
personnes accompagnées
par HorizonSud

55'236

informations précieuses notées
sur les journaux de bord des équipes

17'352

observations significatives dans les
dossiers des personnes concernées



Le Secteur Socio-Éducatif a été marqué en 2024 par le départ en pré-retraite de M. Claude Hayoz et sa succession par Mme Sylvie Diethelm.

Claude Hayoz était déjà membre de la Direction de la Fondation Bellevue lorsque celle-ci a fusionné, en 2006, avec les Fondations Hannah et Perspectives pour créer l'actuelle Fondation HorizonSud. Autant le dire d'entrée, il a ensuite joué un rôle essentiel dans le choix de l'orientation vers la réhabilitation psychiatrique comme stratégie d'accompagnement socio-éducatif et socioprofessionnel.

Grâce à sa rigueur, son engagement, sa créativité et son sens de la communication, Claude Hayoz a contribué au développement du secteur ; tissant des liens étroits avec des formateurs externes et organisant leurs interventions pour accroître nos compétences à l'interne ; cultivant des relations de qualité avec nos collègues un peu partout en Suisse romande et officiant comme Responsable de la Résidence de Marsens ainsi que de nos Appartements protégés à Bulle.

Claude Hayoz a toujours été un collègue soutenant, prompt à se rendre utile et débordant d'anecdotes sur les personnes et situations rencontrées dans le cadre de son activité. Nous lui adressons nos meilleurs vœux d'épanouissement et de santé dans le nouveau chapitre qui s'ouvre à lui.

Merci Claude



Si Sylvie Diethelm a succédé à Claude Hayoz au 1^{er} octobre 2024, elle est loin d'être une inconnue à la Fondation HorizonSud. Elle a débuté son activité professionnelle à la fondation en avril 2003 en s'engageant comme éducatrice sociale au sein de notre Résidence des Sciernes-d'Albeuve. Par la suite, elle a occupé un poste de Responsable d'équipes à la Résidence des Marsens (groupes de la Fontaine, la Forge et le Grenier) depuis 1^{er} février 2016 jusqu'à sa récente nomination.

En sus de cette longue expérience, Sylvie Diethelm bénéficie d'un solide parcours académique dans le domaine du travail social/formation d'adultes ainsi que d'une reconnaissance, parmi ses collègues, pour sa défense des intérêts de nos bénéficiaires et l'intensité de son engagement.

Sylvie Diethelm et son acolyte, Peter Jones, se réjouissent de cette nouvelle collaboration et de porter, ensemble, la responsabilité du secteur socio-éducatif et son évolution.

Bienvenue Sylvie



Secteur Socioprofessionnel

Bulle

Une deuxième vie pour vos bouteilles

Dans nos ateliers d'occupation de Bulle, nous proposons une nouvelle activité de travail du verre à partir de bouteilles recyclées !

Un employé nous explique : « Cette activité détend et calme, cependant, il s'agit de rester attentif lorsqu'on travaille aux machines. La concentration est indispensable pour la découpe et le ponçage. Le verre est une matière très intéressante à travailler. Le résultat final est surprenant car, au premier contact, on ressent de la résistance. Néanmoins, une fois poli, c'est une matière très agréable à toucher. Cela nous ouvre la créativité pour imaginer des objets fonctionnels et esthétiques à partir de bouteilles recyclées. »



Entendu dans les couloirs :
 « **Nous sommes des boosters de confiance.** »

Pour plus d'information, contactez-nous au
 026 916 21 95 ou info@ateliers-chalamala.ch

Vaulruz

Des gourmandises à Vaulruz !

Depuis octobre, « l'atelier Gourmand » est opérationnel et les 8 employés, accompagnés d'un MSP s'affairent autour du pétrin. Des mains habiles, pèsent, pétrissent, mélangent, coupent, façonnent et forment une multitude de produits.

Les croquets, cookies, biscuits au vin cuit, pains d'anis, milans, biscômes (la liste est trop longue pour tous les énumérer) côtoient le pain au levain, les sandwiches, la moutarde de bémichon et la confiture de lait. On voit déjà pointer les premières flûtes, bref la créativité sans limite de cette équipe transforme la farine en plaisirs gustatifs.

Les petits et les grands, les PME et les multinationales trouveront tous quelque chose à se mettre sous la dent.

La moutarde de bémichon confectionnée dans nos ateliers a été élue « **Meilleure moutarde de bémichon du canton de Fribourg 2024** ».



Les artisans d'HorizonSud

La naissance de notre nouvel atelier Gourmand a nécessité la création d'une nouvelle marque. Les idées originales et les compétences de l'entreprise **azur marketing & communication à Bulle** ont permis d'élaborer ensemble un logo répondant à notre volonté de valoriser des produits du **terroir régional** mais surtout le **savoir-faire artisanal des employé·e·s**. L'Edelweiss rouge rappelle les couleurs de la Fondation mais aussi les **traditions, la régionalité et l'authenticité**.

Quant à la mascotte *Zono*, elle accompagne toute notre communication !

C'est ainsi que les savoureux produits confectionnés par l'équipe passionnée de l'atelier Gourmand sont désormais mis en valeur sous la marque « **Les Artisans d'HorizonSud** » ! Alors, une petite envie de croquer dans un biscuit ? N'attendez plus !



« Le seul moyen de se délivrer d'une tentation, c'est d'y céder »

Oscar Wilde



Pour plus d'information, contactez-nous au 026 916 21 96 ou atelier.gourmand@horizonsud.ch

Epagny

Un partenaire régional

Depuis de nombreuses années, nous travaillons main dans la main avec les entreprises locales. L'équipe passionnée de **notre menuiserie** à Epagny, réalise tous types de travaux et épaula ainsi les professionnels de la région, grâce à son savoir-faire, ses compétences et un équipement moderne.

Au cours de cette année, les employé-e-s ont eu notamment l'opportunité de réaliser pour un partenaire, **plusieurs agencements de bureau et de cuisine** comprenant l'usinage des caisses et des portes de meubles.

Ces activités variées complètent notre production labellisée « **Bois Suisse** » et permet ainsi de continuellement **développer les compétences de nos employé-e-s** au travers de **formations** et la réalisation de ces travaux exigeants et minutieux.



**BOIS
SUISSE**

Pour plus d'information, contactez-nous au
026 916 21 70 ou epagny@horizonsud.ch

Chiffres socioprofessionnels

224 personnes ont travaillé dans nos ateliers en 2024

68 % occupent leur propre logement

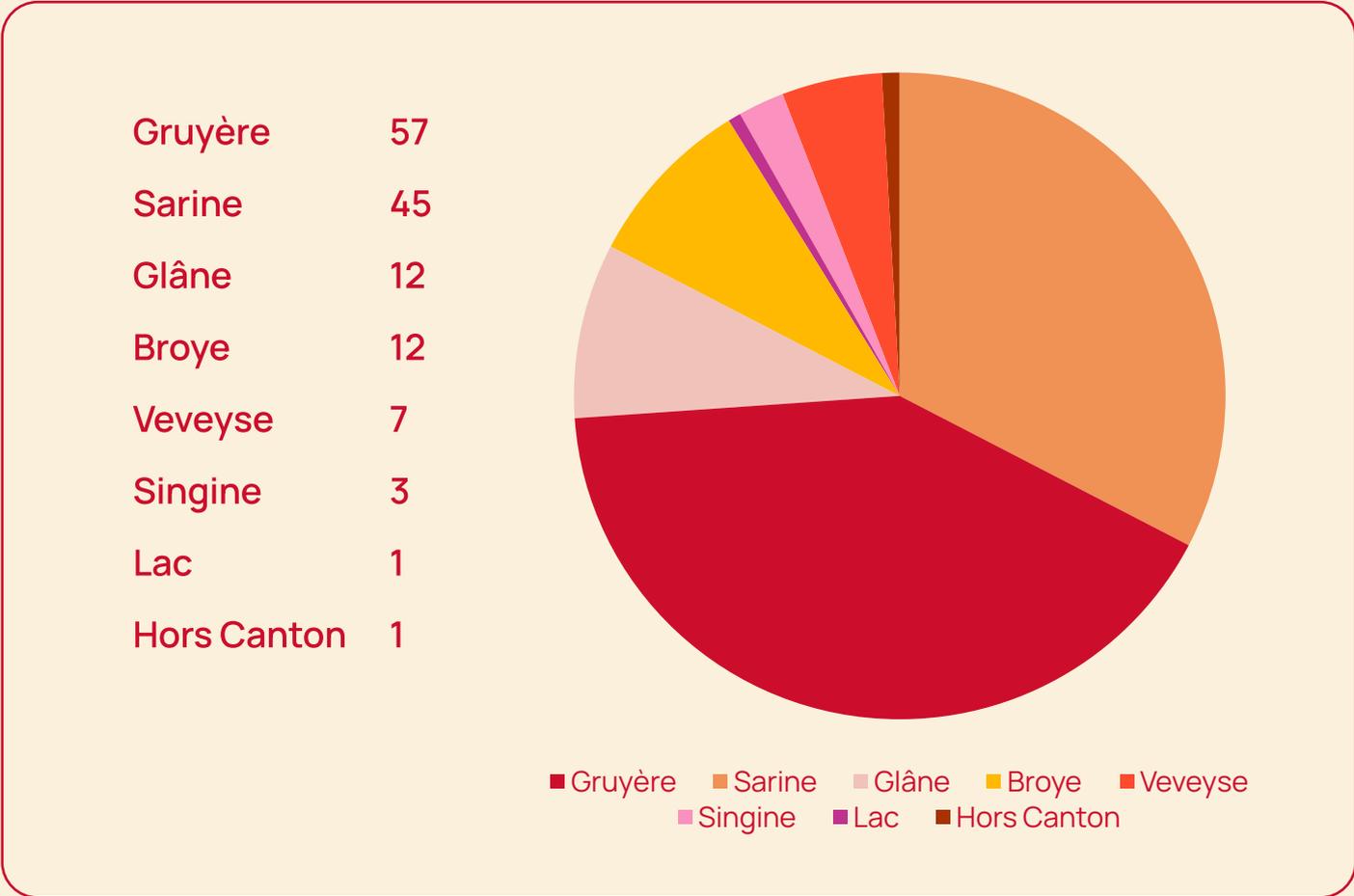
32 % résident à la Fondation

L'âge moyen est de 43,5 ans

41 % de femmes

59 % d'hommes

Provenance des employés en ateliers





Secteur Logistique

La logistique, c'est trois équipes ...



Service technique



Cuisine



Intendance

Service technique

Zoom sur notre bâtiment de Marsens

Érigé au début du 20^{ème} siècle, notre siège social a été entièrement rénové dans les années 1990 puis agrandi par une aile en bois lors de la fusion en 2006. Ce mariage entre patrimoine et architecture durable illustre notre engagement environnemental. Orienté sud-ouest, le bâtiment baigne de lumière naturelle et propose des espaces conviviaux.

Depuis 2007, il abrite la résidence de Marsens ainsi que les secteurs de l'administration et finances, de la logistique, la direction et plusieurs salles de réunion. Quotidiennement, personnel et bénéficiaires s'y croisent, créant un espace inclusif.

Sur un vaste terrain, l'édifice offre de grands volumes et des espaces modulaires favorisant la transversalité des équipes. Raccordé au réseau de chauffage à distance, il produit une part de son électricité grâce à des panneaux photovoltaïques en toiture. L'intendance assure l'entretien courant tandis que le service technique veille à la maintenance spécialisée, garantissant confort, sécurité et longévité.



En 2016, lors du dixième anniversaire de la Fondation HorizonSud, une œuvre d'art prit place vers l'entrée principale. Cette structure métallique représente les cinq valeurs de notre institution.

5'000 m²

de parcelle



34'000 m³

de volume



5'600 m²

de surface de plancher



150 personnes

fréquentent tous les
jours l'établissement



30'000 kWh

d'énergie solaire par
année (10 % panneau)



Blanchisserie, nettoyage et hygiène

Des tâches adaptées pour le développement des compétences et de l'autonomie.

Dans nos ateliers d'application, bénéficiaires et personnel travaillent côte à côte, partageant savoir-faire et responsabilités. Notre blanchisserie adapte chaque tâche pour favoriser l'autonomie des bénéficiaires : pliage, calandrage, tri, repassage sont décomposés en étapes claires. Des formations ciblées, un suivi régulier et des évaluations motivantes permettent aux bénéficiaires de progresser à leur rythme et de prendre confiance.

Dans le secteur nettoyage et hygiène, la même logique prévaut. Les compétences et besoins individuels sont évalués, des procédures simples sont établies, expliquées et un binôme avec une collaboratrice expérimentée accompagne la prise de poste. Des retours constructifs soutiennent l'apprentissage. Peu à peu, chaque personne initie ses propres actions, renforce son sentiment d'utilité et contribue à la qualité de vie collective.

En créant un environnement inclusif, stimulant et valorisant, nous développons les savoir-faire techniques tout en cultivant l'estime de soi. L'intendance devient ainsi une véritable passerelle vers l'inclusion professionnelle et sociale.





Quelques chiffres ...

3 bénéficiaires en poste

1 tonne de linge traité par semaine

Linge plat résidence : 37 tonnes

Habits de travail = 4,3 tonnes

Duvets et oreillers des résidence = 1,2 tonnes

Linges de cuisine, chiffons = 7 tonnes

7'500 m² de surface à entretenir

100 chambres nettoyées hebdomadairement

30 sanitaires entretenus quotidiennement

Cuisine

La liaison froide

Face à la hausse des repas à produire et à la distance entre nos différents sites, nous avons adopté en 2013 la liaison froide. Les mets sont cuits, refroidis rapidement puis stockés à moins de 5 °C. Ils sont ensuite transportés en caisses isothermes par notre atelier transport. Les repas sont finalement régénérés sur place au combi steamer, préservant goût, texture et qualités nutritionnelles.

La liaison froide limite le gaspillage et répartit la charge de travail, tout en renforçant la conformité HACCP (norme de gestion de la sécurité alimentaire) et en réduisant l'empreinte carbone grâce à des trajets optimisés. Elle suppose toutefois une surveillance continue de la chaîne du froid, des investissements initiaux importants en équipements spécialisés et une formation régulière du personnel comme des bénéficiaires.





Le personnel et les bénéficiaires sont intégrés à la régénération et à la distribution des repas.





Secteur Administration et Finances

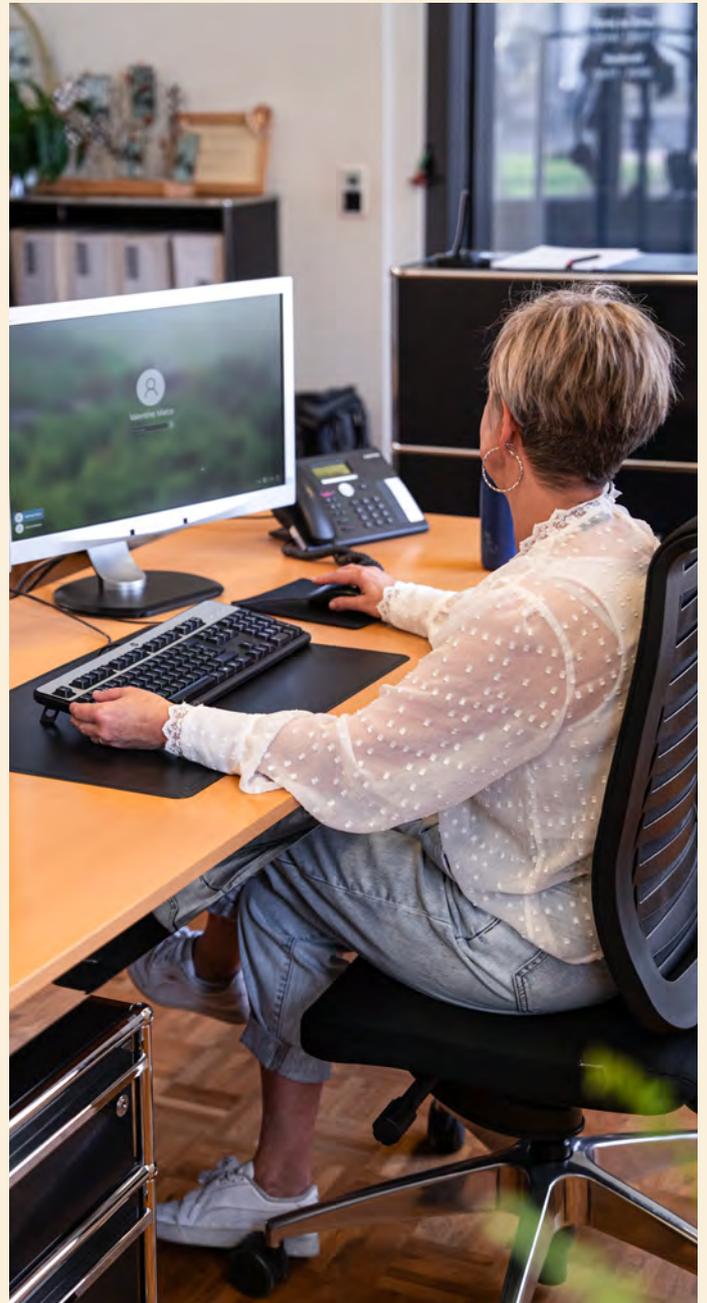
Place de travail intégrée dans le secteur Administration et Finances

La Fondation propose à ses Bénéficiaires des places de travail intégrées à l'intendance, en cuisine et dans notre restaurant « Le Resto » depuis plusieurs années. Depuis le mois d'avril 2024, nous avons le plaisir de proposer un tel poste dans notre secteur Administration et Finances.

Cette place se veut être une inclusion dans une activité professionnelle dans le marché de l'emploi ordinaire. Elle demande non seulement de bonnes facultés professionnelles de la personne concernée, mais exige également d'adopter un rythme de travail, un niveau d'attention et de productivité élevés.

La personne accueillie peut bénéficier si nécessaire de l'accompagnement ponctuel d'un maître socioprofessionnel, mais doit néanmoins développer de nouvelles relations de travail avec toute l'équipe du secteur. En plus, comme son poste de travail se trouve en « première ligne » à l'accueil, elle doit également être prête à répondre à tout interlocuteur, que ce soit à la réception ou au téléphone.

Dans une dynamique bienveillante et dans le respect de la discrétion inhérente à ce secteur, toutes sortes de tâches administratives et financières lui sont proposées. Le bénéfice est ainsi réciproque : la personne accueillie peut monter en compétence, tout en offrant un soutien non négligeable à l'équipe.



Un nouveau concept de Care Management

« Prendre soin de soi pour prendre soin des autres », une philosophie du vivre ensemble représentative de notre institution. Nous avons mis en place plusieurs formations de « Care Management » pour nos collaborateurs, afin de favoriser la prévention.

Une journée d'ateliers « Prévention du burnout » avait été prévue initialement mais, au vu du succès de cette formation (plus de 100 collaborateurs inscrits), des ateliers supplémentaires ont été agendés tout au long de l'année (un module 2 sera organisé en 2025).

Nous avons également organisé la venue d'un Bus Santé qui proposait aux collaborateurs intéressés un bilan de santé, entièrement pris en charge par notre institution.



Un plan de mobilité construit ensemble

En 2024, notre Fondation a déposé son plan de mobilité, fruit du travail d'un groupe inclusif réunissant bénéficiaires et membres du personnel.

Ce groupe engagé a non seulement élaboré un plan conforme aux exigences légales, mais a aussi proposé des pistes concrètes et ingénieuses pour améliorer nos pratiques, notamment une réflexion sur la composition de notre flotte de véhicules, l'optimisation des transports pour les camps et loisirs, l'encouragement au covoiturage, ou encore la création d'une plateforme interne de réservation des véhicules, sans oublier des actions ludiques comme Bike to work ont également été mises en avant.

Et ce n'est qu'un début. Le groupe poursuit son travail pour renforcer une mobilité durable, solidaire et adaptée à notre réalité.



Les autres temps forts de 2024

Le guide personnel a été entièrement numérisé, consultable sur notre applicatif métier.

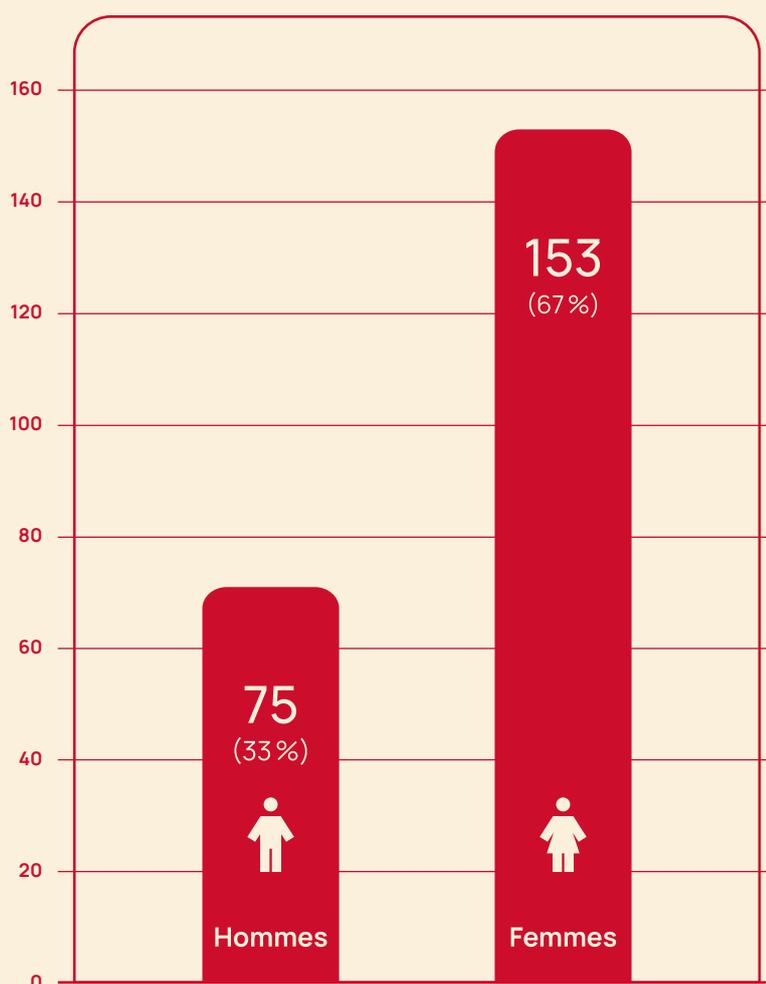
Les nouveaux collaborateur·rice·s se voient remettre une **bouteille isotherme** personnalisée dont le design et la gravure ont été entièrement réalisés dans nos ateliers. Cet objet utilisé au quotidien et hautement symbolique est un lien avec les « Source & Ressources » du guide personnel auxquelles chaque collaborateur·rice se réfère dans sa pratique professionnelle.

Le **règlement sur la protection des données et le droit à l'image** est entré en vigueur courant 2024. Il fait maintenant partie intégrante de notre guide personnel.



Ressources humaines

Répartition hommes/femmes



189 employé·e·s en ateliers

228 collaborateur·ice·s

54 collaborateur·ice·s à plein temps

174 collaborateur·ice·s à temps partiel

Âge moyen collaborateur·ice·s : 41 ans

10 stagiaires

10 apprenti·e·s

Finances

2'925
paiements créanciers

CHF 762'312.-
d'investissements

CHF 838'795.-
de chiffre d'affaires des ateliers

4'711
encaissements BVR

80 %
du budget consacré
aux frais de personnel

155,95
EPT / budget

Bilan au	31.12.2024		31.12.2023	
ACTIF	30 871 853.48	100%	31 107 484.51	100%
Actifs circulants	3 925 978.05	13%	3 978 359.30	13%
Liquidités	129 840.56	0%	190 602.13	1%
Débiteurs	907 636.34	3%	1 009 608.57	3%
Débiteur canton de Fribourg année en cours	2 692 446.32	9%	2 659 519.75	9%
Autres créances	12 467.80	0%	10 397.40	0%
Stocks	129 776.48	0%	47 869.80	0%
Actifs de régularisation	53 810.55	0%	60 361.65	0%
Actifs immobilisés	26 945 875.43	87%	27 129 125.21	87%
Bâtiments	22 704 807.89	74%	23 046 963.04	74%
Terrains	3 160 000.00	10%	3 160 000.00	10%
Mobilier et machines	675 349.85	2%	603 586.92	2%
Véhicules	242 785.55	1%	288 406.55	1%
Informatique et communication	162 932.14	1%	30 168.70	0%
PASSIF	30 871 853.48	100%	31 107 484.51	100%
Dettes à court terme	3 679 337.50	12%	3 189 451.43	10%
Fournisseurs	975 417.35	3%	402 226.43	1%
Dettes financières à court terme	2 625 006.10	9%	2 722 084.35	9%
Autres dettes à court terme	460.00	0%	220.00	0%
Avances des Résidents - es	66 688.70	0%	56 006.55	0%
Passifs de régularisation	11 765.35	0%	8 914.10	0%
Dettes à long terme	26 107 676.80	85%	26 833 193.90	86%
Dettes financières à long terme	26 104 400.00	85%	26 830 165.00	86%
Fonds indemnités des employés - es	3 276.80	0%	3 028.90	0%
Capitaux propres	1 084 839.18	4%	1 084 839.18	3%
Capital versé	918 623.77	3%	918 623.77	3%
Fonds libres	206 215.41	1%	206 215.41	1%
Prélèvements sur les fonds libres - Investissements	-40 000.00	0%	-40 000.00	0%
	166 215.41		166 215.41	

Compte d'exploitation	COMPTES		COMPTES	
	2024		2023	
Produits	24 798 308.62	100%	24 154 966.56	100%
Subventions cantonales	16 344 280.48	66%	15 961 283.07	66%
Contributions des Résidents	6 882 685.85	28%	6 638 570.60	27%
Produits des Ateliers	838 795.50	3%	1 019 785.84	4%
Produits du restaurant et des automates	504 407.35	2%	499 846.05	2%
Autres produits	228 139.44	1%	35 481.00	0%
Frais de personnel	19 650 662.00	79%	19 169 676.60	79%
Salaires Socio-éducatif	9 932 842.80	40%	9 613 991.45	40%
Salaires Socioprofessionnel	2 552 667.70	10%	2 606 873.70	11%
Salaires Administration et Finances	622 633.35	3%	566 524.25	2%
Salaires Logistique	2 323 337.95	9%	2 250 505.70	9%
Salaires des Employés - es	496 573.85	2%	507 998.65	2%
Charges sociales	3 392 380.55	14%	3 294 415.10	14%
Charges sociales des Employé - es	67 127.95	0%	72 259.15	0%
Autres charges du personnel	263 097.85	1%	257 108.60	1%
Autres charges d'exploitation	4 049 928.62	16%	3 908 515.96	16%
Besoins médicaux	7 423.95	0%	4 168.95	0%
Produits alimentaires et boissons	1 206 340.52	5%	1 162 881.49	5%
Ménage	204 641.59	1%	212 367.86	1%
Charges directes des Ateliers	143 542.00	1%	280 560.47	1%
Entretien et réparation des immeubles	197 820.71	1%	216 086.55	1%
Entretien et réparation du mobilier et des machines	130 552.95	1%	104 124.32	0%
Entretien et exploitation des véhicules	194 377.55	1%	205 698.20	1%
Loyers et droits de superficie	196 489.75	1%	192 895.75	1%
Energie et eau	374 967.58	2%	299 570.06	1%
Loisirs et camps	90 124.94	0%	84 048.75	0%
Frais de bureau, administration et informatique	363 222.10	1%	356 828.95	1%
Assurances, taxes et autres charges	328 272.75	1%	330 881.47	1%
Intérêts et frais financiers	612 152.23	2%	458 403.14	2%
Cash Flow d'exploitation	1 097 718.00	4%	1 076 774.00	4%
Amortissements	1 097 718.00	4%	1 076 774.00	4%
Amortissements	1 097 718.00	4%	1 076 774.00	4%
Charges et produits extraordinaires	0.00	0%	0.00	0%
Bénéfice s/vente immeuble	0.00	0%	1 442 381.00	6%
Produit extra. dissolution réserve réévaluation	0.00	0%	331 524.00	1%
Amortissement extraordinaire	0.00	0%	-1 773 905.00	-7%
Résultat d'exploitation	0.00	0%	0.00	0%



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
Au Conseil de fondation de la
Fondation HorizonSud,
Marsens

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe) de la Fondation HorizonSud pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2024.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément à la Swiss GAAP RPC 21, aux exigences légales, aux statuts ainsi qu'au règlement d'exécution du 16 décembre 2019 (RIFAP) de la loi du 16 novembre 2017 sur les institutions spécialisées et les familles d'accueil professionnelles (LIFAP) incombe au Conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément à la Swiss GAAP RPC 21, et qu'ils ne sont pas conformes à la loi, aux statuts ainsi qu'au règlement d'exécution du 16 décembre 2019 (RIFAP) de la loi du 16 novembre 2017 sur les institutions spécialisées et les familles d'accueil professionnelles (LIFAP).

Fribourg, le 13 mars 2025

PKF Fiduciaire SA


Stéphane Peiry
Expert-réviseur agréé ASR
Réviseur responsable


Jean-François Javet
Expert-réviseur agréé ASR

Annexes : Comptes annuels arrêtés au 31 décembre 2024

Les organes dirigeants

Conseil de Fondation

Laurence BRAND
Présidente

Chantal ROBIN
Vice-présidente

David ERARD
Vice-président et trésorier

Nathalie DÉCHANEZ
Membre

Maurice ROPRAZ
Membre

Myriam SCHERLY-CRETTON
Membre et secrétaire

Gilles SCHORDERET
Membre

Le Bureau du Conseil de se compose de la présidente et des deux vice-président·e·s.

Direction

Nicolas GACHET
Directeur général

Gilles DAVID
Responsable du Secteur Socioprofessionnel

Sylvie DIETHELM
Responsable du Secteur Socio-Éducatif

Peter JONES
Responsable du Secteur Socio-Éducatif

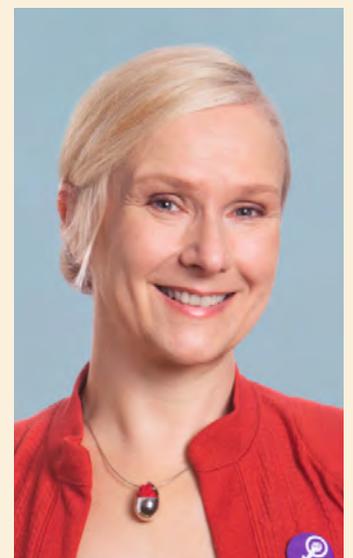
Jean-Paul BRAILLARD
Responsable du Secteur de la Logistique

Liney NORIEGA
Responsable du Secteur de l'Administration et des Finances

Mutations au Conseil de Fondation

Au 31 décembre 2023, **Nicolas Rime** a achevé ses mandats au sein du Conseil de Fondation. Nous le remercions chaleureusement pour ses précieuses contributions, notamment en tant que président de la commission de bâtisse de notre nouvelle résidence de Gumefens.

Nous souhaitons la bienvenue à **Nathalie Déchanez**, qui rejoint le Conseil en 2024. Maître d'enseignement à la Haute école de santé de Fribourg, elle est également répondante pour l'égalité des chances et membre du Conseil représentatif de la HES-SO Fribourg. Son engagement en faveur de la santé publique, de la diversité et de l'inclusion constitue un atout précieux pour notre Fondation.





Œuvre en faveur de la Fondation HorizonSud

Cette année encore, grâce à la générosité de nos donateurs, nous avons eu le privilège de réaliser de nombreux projets, tant sur le plan culturel que sportif et social.

Côté culture, une collaboration avec l'association des Concerts du Cœur a permis d'offrir à nos bénéficiaires une série de concerts de grande qualité. Une première tournée au printemps a animé nos ateliers, suivie de concerts dans chaque résidence tout au long de l'année.

Les moments festifs ont également été enrichis par la musique : le pique-nique d'été a été rythmé par la voix et le cor des alpes de Fabien Crausaz, et la traditionnelle nuit du vin cuit a vibré au son d'un concert folklorique apprécié de toutes et tous.





Sur le plan sportif, nos bénéficiaires ont participé avec enthousiasme au match interne de football au printemps, ponctué par une paëlla conviviale. L'équipe a inauguré de nouveaux équipements aux couleurs de la Fondation, portés fièrement lors de leur participation au tournoi Special Olympics en septembre.

Les amateurs de marche ont profité d'une toute nouvelle sortie en montagne, avec un repas traditionnel à la buvette du Gros Plané. Le groupe de préparation à la course Morat-Fribourg a poursuivi ses entraînements réguliers sur les sentiers gruériens, toujours récompensés par une collation bien méritée préparée par notre équipe de cuisine.





À l'automne, l'ambiance sportive s'est déplacée sur la glace : nos bénéficiaires et collaborateurs·trices ont disputé un match amical de hockey, précédé d'une visite de la BCF Arena et suivi d'une fondue onctueuse. La Fondation a aussi eu la chance d'assister à un match de Fribourg-Gottéron en loge, grâce à la générosité de La Crosse d'Or, offrant à nos bénéficiaires une soirée mémorable.

Au-delà de ces moments forts, l'Œuvre en faveur de la Fondation HorizonSud nous permet également de financer d'autres projets à visée sociale, par exemple, la prise en charge de frais de garde permettant à une bénéficiaire de poursuivre une activité professionnelle inclusive.

Nous remercions sincèrement nos donateurs pour leur soutien précieux. Grâce à eux, ces moments de partage et d'émotion ont pu être vécus, renforçant les liens et favorisant l'inclusion par la culture et le sport.



Merci pour votre générosité

Pour soutenir ces projets et bien d'autres encore,
votre don est le bienvenu.

ŒUVRE EN FAVEUR DE LA FONDATION HORIZONSUD
1633 MARSENS

IBAN CH63 8080 8001 8168 4185 3

HorizonSud

L'ESPOIR D'UNE VIE RICHE ET PLEINE