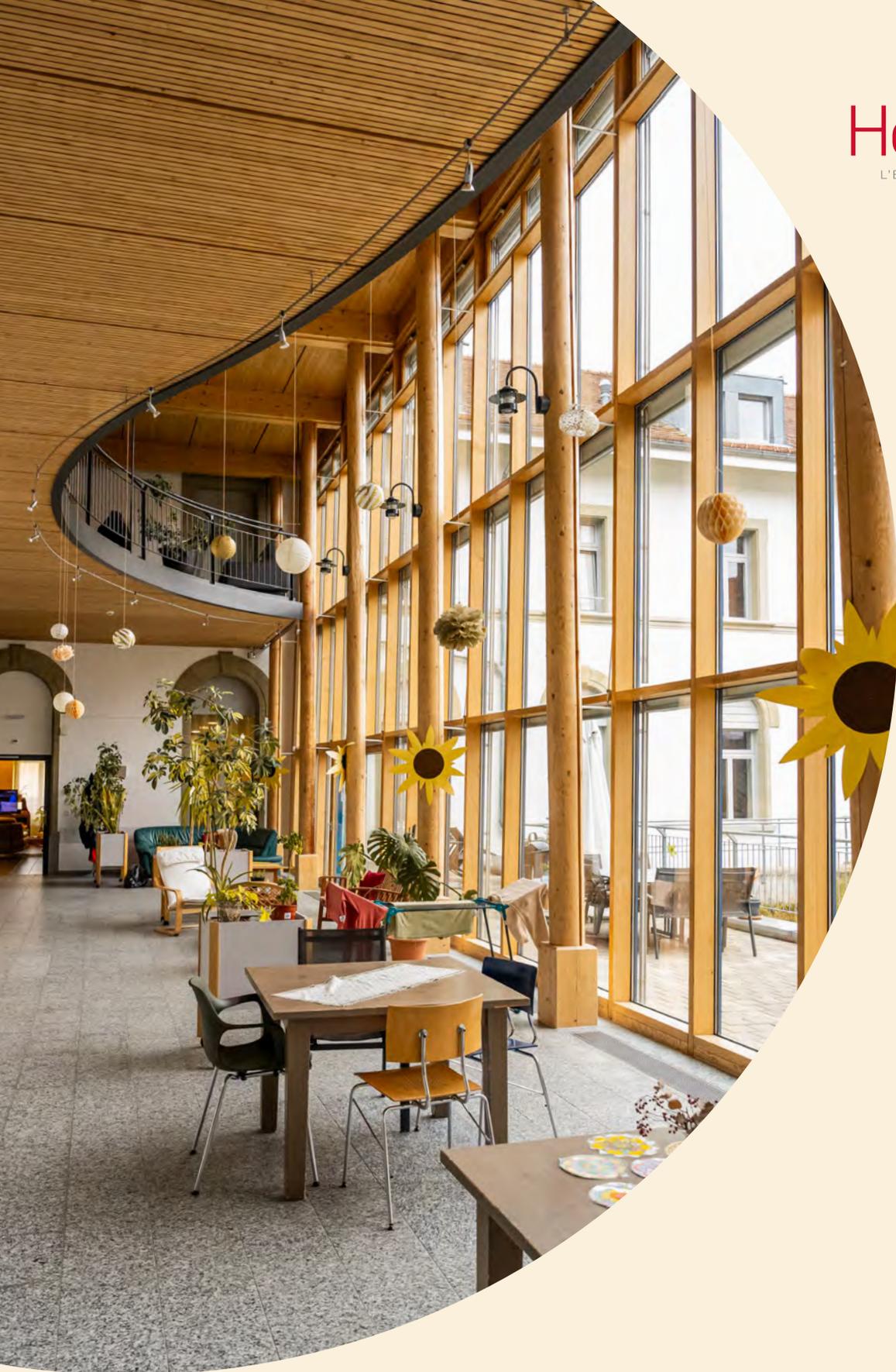


HorizonSud

L'ESPOIR D'UNE VIE RICHE ET PLEINE



Rapport d'activité 2023



Sommaire

Introduction	4-5
Secteur Socio-Éducatif	6-11
Secteur Socioprofessionnel	12-17
Secteur Logistique	18-25
Secteur Administration et Finances	26-33
Œuvre en faveur de la Fondation HorizonSud	34-39



Mot de la Présidente

Pour le Conseil de Fondation, 2023 a été marquée par deux temps forts :

Changement à la tête de la Fondation

Suite au décès de Bernard Bosson, Nicolas Gachet, déjà responsable de l'administration et des finances, a été nommé directeur général. Ses qualités de cœur, ses compétences et sa motivation lui permettent, avec l'aide des autres membres de la direction et des collaborateurs de l'Institution, de continuer à réaliser la mission d'HorizonSud, de s'adapter et d'innover pour relever les défis à venir, et de faire rayonner la Fondation.

Inauguration de la résidence socio-éducative de Gumefens

Exceptionnel instrument au service de la mission de la Fondation, cette nouvelle construction – érigée pour 10,5 millions de francs – permet d'offrir aux bénéficiaires un accompagnement au plus près de leurs besoins.

Le Conseil de Fondation exprime sa reconnaissance à toutes celles et ceux qui ont œuvré pour HorizonSud en 2023 et les remercie pour leur engagement et leur état d'esprit constructif; c'est ensemble que nous contribuons à concrétiser, jour après jour, l'espoir d'une vie riche et pleine.

Laurence Brand
Présidente



Mot du Directeur général

Madame, Monsieur,

L'année 2023 a été une année de transition, mais malgré tout avec des réalisations marquantes. Elle a débuté sous une codirection ad intérim que j'ai eu le plaisir de mener avec Peter Jones. Sa collaboration, alliée à celle de la direction et de chaque membre du personnel, a permis une transition harmonieuse et la continuité de notre mission dans les meilleures conditions.

Je souhaite exprimer ma gratitude envers le Conseil de Fondation pour leur soutien crucial et leur confiance. Leur engagement a été un pilier dans cette étape, affirmant la résilience et l'adaptabilité de notre Fondation.

Cette année, notre rapport d'activité fait peau neuve. Nous avons choisi d'innover en présentant une forme hybride, qui non seulement valorise le travail de nos ateliers, notamment les ATELIERS CHALAMALA de Bulle et met aussi en lumière le talent de nos bénéficiaires, avec l'œuvre qui m'a été offerte par Daniel Suppan durant l'été 2023.

À travers les pages suivantes, vous découvrirez les réalisations, événements ou statistiques que nos quatre secteurs et notre œuvre ont choisi de vous dévoiler. Ces quelques pages soulignent la passion et le dévouement de la Fondation HorizonSud tout au long de l'année écoulée.

Je vous invite à plonger dans ce rapport et vous en souhaite bonne lecture.

Nicolas Gachet
Directeur général



Secteur Socio-Éducatif

Le secteur propose 139 places d'hébergement réparties entre 3 résidences socio-éducatives et des appartements protégés. Elle délivre aussi des prestations ambulatoires dans les environs de Bulle. Un accompagnement individuel est élaboré en fonction des difficultés et besoins d'aide de chaque personne.

En 2022, selon l'Office fédéral de la statistique, 18% de la population suisse âgée de plus de 15 ans présentaient des symptômes de détresse psychologique ce qui, extrapolé, représente quelques 50'000 fribourgeois-es. Beaucoup parviennent à maintenir un fonctionnement social équilibré en bénéficiant d'un soutien ambulatoire ou une aide de leurs proches mais, pour une minorité, des prestations institutionnelles telles que les nôtres s'avèrent nécessaires.



59 places

Marsens

32 places

Gumefens

20 places

Sciernes d'Albeuve

28 places

Appartements protégés

22 places

Suivis ambulatoires

Il n'existe pas de profil type pour les personnes accueillies ; ce sont des citoyen-ne-s ordinaires qui ont vu leur parcours de vie subir une rupture à la suite d'une atteinte à leur santé psychique et qui ont besoin d'un accompagnement.

De nombreuses maladies psychiques font leur apparition avant 25 ans et impactent négativement le processus de formation ainsi que les relations sociales et familiales. Si certain-e-s vivent en couple, fondent une famille, débutent des carrières professionnelles avant que la maladie ne vienne perturber leur trajectoire, il semblerait qu'un nombre important demeure célibataire, pas nécessairement par choix.

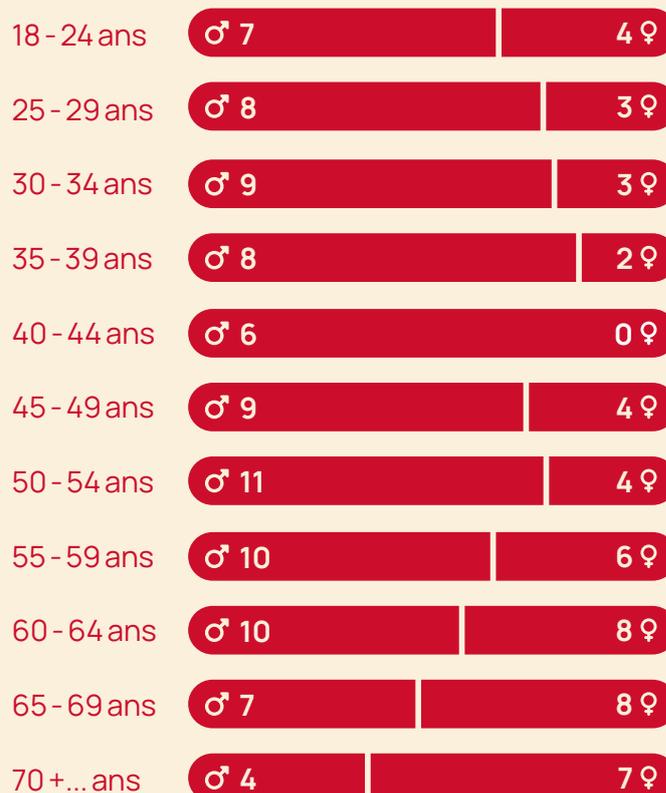
La maladie amène aussi de nombreuses pertes personnelles avec lesquelles il y a lieu de conjuguer telles que divorce, séparation, licenciement, rupture sociale.



Âges des résident·e·s

Si l'âge moyen de nos résident·e·s se situe à 49 ans, le secteur socio-éducatif accueille des personnes de tous âges entre 18 et 70+ ans. Les défis à venir concernent bien évidemment le vieillissement de cette population et leurs besoins spécifiques. Mais il y a aussi lieu de se préoccuper du fait que la majorité des nouvelles admissions concerne une population jeune pour qui une intervention précoce, de qualité, augmente les perspectives d'un rétablissement et l'accès à une vie plus autonome.

Concernant le diagnostic posé sur le mal-être de nos bénéficiaires, la majorité souffre de schizophrénie ou d'autres formes de psychose et une partie importante est atteinte d'un trouble mental (retard intellectuel) habituellement diagnostiqué pendant l'enfance en sus à une problématique psychique. D'autres diagnostics apparaissent de manière plus limitée mais, cumulés, représentent 30% de l'ensemble.



Le nombre de demandes d'admission à la Fondation HorizonSud est en croissance avec une liste d'attente parfois difficilement supportable pour les personnes concernées. Ceci malgré les 4 places créées en 2023 par l'ouverture de la nouvelle Résidence de Gumefens et l'expansion de notre offre de prestations ambulatoires. Malheureusement, cela n'est pas étonnant puisque les besoins d'un accompagnement socio-éducatif augmentent en parallèle avec l'augmentation de la population fri-bourgeoise (+2.1% en 2023) et une partie plus vulnérable de la population semble fragilisée par un contexte social anxiogène (guerres, climat, covid, uberisation des emplois, etc.).

La Fondation HorizonSud poursuivra sa recherche de solutions pour aider ces personnes dans les années à venir.

i

52% des personnes accueillies en 2023 sont âgées de **moins de 35 ans**.



Prestations ambulatoires

2018	643,00 heures
2019	792,00 heures
2020	738,00 heures
2021	862,00 heures
2022	1032,00 heures
2023	894,50 heures

États civils

Célibataires	♂ 76	♀ 30
Marié-e-s	♂ 2	♀ 1
Divorcé-e-s	♂ 11	♀ 13
Veuves	♂ 0	♀ 5



Résidence de Gumefens

Nous sommes fiers de l'entrée en fonction de la nouvelle résidence de Gumefens le 1^{er} mai 2023. Cette entité, faite de 2 bâtiments reliés par un rez-de-chaussée commun, propose désormais 32 places dont 4 nouvellement créées.

Le mandat de construction, confié au bureau OCSA à Bulle, visait à remplacer l'ancienne Résidence de Gumefens par un bâtiment moderne, fonctionnel, bien intégré dans un quartier de villas qui favoriserait le processus de rétablissement psychosocial de ses occupant-e-s ainsi que le travail d'accompagnement socio-éducatif.

La complexité humaine de ce projet consistait à réunir les bénéficiaires de même que le personnel de deux entités distinctes sur un seul lieu et, simultanément, à les répartir sur 4 nouveaux groupes de vie et équipes de travail. Ceci en prenant soin de réduire autant que possible le niveau d'anxiété éprouvé par les bénéficiaires et sans interruption du travail d'accompagnement socio-éducatif. De nombreux écueils ont été évités en favorisant une dynamique collective bien avant l'arrivée des premiers engins de chantier permettant à chacune et chacun, bénéficiaire comme membre du personnel, à assumer – à son niveau – une part de responsabilité dans les orientations prises et de se sentir investi et considéré dans le projet.

Répondant aux normes du Standard Minergie-P, ce bâtiment se distingue par son confort, son efficacité énergétique et sa contribution à limiter le réchauffement climatique. Grâce à l'utilisation systématique d'énergies renouvelables et à l'exploitation de son potentiel de production photovoltaïque, sa construction et son exploitation ne génèrent que des émissions minimales de gaz à effet de serre. Le bois, une ressource locale certifiée Bois Suisse, a été utilisée dans la construction de cet immeuble.







Secteur Socioprofessionnel

Atelier de Bulle

Cet atelier d'occupation propose des activités de confection de papier, de tissage, de travail sur le bois ou le verre et de la peinture.



Marché de Noël

Traditionnellement, nous finissons l'année par le Marché de Noël de Bulle. C'est dans une ambiance chaleureuse que les employé-e-s de Bulle vendent les créations réalisées durant cette année.

Ce sont des moments de bonheur et de dépassement où la convivialité et l'enthousiasme prend le dessus sur les angoisses et les peurs. La magie de Noël opère...



Atelier de Vaulruz

Cet atelier de production propose des prestations industrielles (mise sous pli et conditionnement) et de transport (marchandise, personnes, repas), entretien des véhicules et stockage.



Prestations de transports

Par tous les temps, ils sillonnent en toute autonomie les routes de la région bulloise pour permettre aux résidents de venir travailler dans les ateliers. Cela demande une grande capacité d'adaptation et le sens des responsabilités.

Ce sont aussi eux qui livrent et vont chercher la marchandise chez les clients. Un vrai esprit d'équipe les unit où l'entraide et le partage font partie de leurs valeurs. Les absences ? Ils ne connaissent pas, toujours présents, vraiment dans cet atelier tout roule...

1 MSP et 11 employés

Gestion de 27 véhicules et 3 remorques

Plus de 154'000 km parcourus par les chauffeurs en 2023

Plus de 108'800 repas livrés en 2023

6000 personnes transportées

2 permis caristes réussis

1 permis remorque réussi



Atelier d'Epagny

Cet atelier de production propose des prestations de menuiserie (travail à l'établi, avec les machines, gravage laser, rénovation de meubles et peinture) et l'entretien d'espaces verts (tonte, taille, aménagements et entretien de propriétés).



Les bancs « Horizon »

Que de copeaux et de sueur avant de pouvoir s'asseoir et contempler l'horizon. Fabriqués dans notre menuiserie avec l'aide des apprentis de l'entreprise SOTTAS SA à Bulle pour la partie métallique.

Ces bancs se veulent solides et durables. Ils trouvent un grand succès auprès des communes et c'est en toute discrétion et avec une grande fierté que les employé-e-s viennent les utiliser pendant le week-end en se remémorant toutes les opérations nécessaires à la confection. Il est enfin venu le temps de la contemplation....

Atelier de Marsens

Cet atelier d'application propose des postes intégrés dans les activités de l'institution (restaurant, cuisine et blanchisserie).



Le service

Le service au restaurant c'est l'aventure. 2 employé-e-s œuvrent chaque jour pour satisfaire les demandes des clients.

Un sourire, une petite mot sympa tout en étant rapide et efficace pendant le rush de midi. Pleinement investi-e-s dans leurs tâches, ils-elles savent trop bien que la qualité passe par le service. Leur bonne humeur rend les plats bien meilleurs...

Nos ateliers en quelques chiffres

191

personnes travaillent dans les ateliers

27

collaborateur·ice·s d'encadrement

6,8ans

Durée d'activité moyenne

42,5ans

Âge moyen

57

nouvelles personnes accueillies cette année



Secteur Logistique

La logistique c'est ...

Logistique → 39 personnes

EPT 27,60

Intendance & Hôtellerie → 19 personnes

EPT 13,3

Cuisine & Restaurant → 15 personnes

EPT 9,3

Technique → 5 personnes

EPT 5

Bénéficiaires → 10 personnes

Places 5

Cuisine

La cuisine d'HorizonSud se trouve sur le site de Marsens. Les repas y sont confectionnés et distribués sur les autres sites en liaison froide. L'équipe de cuisine se compose de cuisinier·ère·s dont des spécialistes en diététique afin de palier à toutes les demandes d'alimentation tant au niveau de nos collaborateur·ice·s que de nos bénéficiaires. Nous encadrons actuellement 2 apprenties.

L'importance est mise sur des produits locaux, régionaux, de saison afin de confectionner des plats traditionnels et sains, nous sommes très sensibles à l'impact environnemental des achats alimentaires pour l'ensemble des denrées.



Repas servis en 2023

1. Bulle	6'457
2. Vulruz	7'196
3. Epagny	8'409
4. Restaurant	13'374
5. Sciernes	14'045
6. Gumefens	18'750
7. Marsens	40'641

Total **108'872**



76,3 %
de produits suisses

90,3 %
de produits de saison

49,1 %
de produits labellisés

Restaurant

Au Resto de la Fondation, des mets sont servis grâce à notre équipe composée de trois spécialistes en restauration et de trois bénéficiaires.

Nous proposons des plats du jour labellisés « fourchette verte », une carte saisonnière ainsi qu'une spécialité hebdomadaire suggérée par les membres de l'équipe de cuisine.

L'atelier d'artisanat de Bulle assume la décoration de notre restaurant en partenariat avec le personnel du Resto et de la cuisine.



Notre équipe de cuisine collabore étroitement avec les secteurs socio-éducatif et socioprofessionnel. Le personnel de ces secteurs assume la régénération et le service des repas sur leur site ou secteur respectif.

Blanchisserie, nettoyage et hygiène

L'intendance regroupe la blanchisserie, le nettoyage-hygiène et le secteur hôtelier aux Sciernes-d'Albeuve. L'organisation du travail a été revue de manière plus globale. Notre personnel intervient dans les trois secteurs et sur tous les sites. Cette polyvalence demande de connaître l'ensemble des prestations d'intendance fournies au sein de notre institution.

Marsens

Surfaces à entretenir	4000 m ²
Locaux techniques	1500 m ²

Surfaces totales **5500 m²**

Gumefens

Surfaces à entretenir	1960 m ²
Locaux techniques	103 m ²

Surfaces totales **2063 m²**

Les Sciernes d'Albeuve

Surfaces à entretenir	1350 m ²
Locaux techniques	154 m ²

Surfaces totales **1504 m²**



L'ergonomie favorise un nettoyage efficace. Il est important lors d'acquisition de nouveaux matériels de prendre en compte ce critère. La formation de notre personnel en interne ou par des formations externes permet de garantir des conditions de travail en adéquation avec la santé au travail.



99'865, le nombre annuel de m² nettoyés sur notre site de Marsens avec l'autolaveuse.



Le développement durable demande une nouvelle orientation dans l'utilisation de nouveaux produits. Aux détergents agressifs et nocifs que nous utilisions dans le passé, nous avons intégré des produits ménageant au mieux notre environnement. Ce changement d'orientation demanda un travail d'explication et de formation auprès de notre personnel.

Service technique

Le secteur technique assure l'entretien et la maintenance de nos bâtiments et de nos installations techniques. Il réalise également différents travaux d'installations et de montage.



HorizonSud et le développement durable

Depuis le 1er mai 2023, avec la mise en exploitation de notre nouvelle résidence de Gumefens, la Fondation est sortie des énergies fossiles. Aujourd'hui, les énergies durables sont légion dans nos stations de chauffe. Du chauffage à distance en passant par la pompe à chaleur et enfin le chauffage à pellet ou à bois, nous pouvons regarder vers l'avenir avec sérénité.

Ces dernières années, la Fondation HorizonSud a investi dans l'installation de panneaux photovoltaïques sur les toits de tous ses bâtiments.



Pompes à chaleur installées dans notre nouvelle résidence de Gumefens. Système géothermie avec 9 sondes de 150 mètres de profondeur.

Puissance de nos installations photovoltaïques

Marsens	30,82 kWc
Gumefens	44,145 kWc
Bulle	9,57 kWc
Epagny	51,12 kWc
Vaulruz	80,64 kWc

Total **206,725**

Consommation d'énergie

2022

Énergie consommée HorizonSud	730'786 kWh
Production solaire	91'407 kWh
Autoconsommation	68'808 kWh

↳ soit environ 75%

Énergie achetée **661'978 kWh**

2023

Énergie consommée HorizonSud	626'375 kWh
Production solaire	165'925 kWh
Autoconsommation	101'451 kWh

↳ soit environ 61%

Énergie achetée **524'924 kW**

Grâce à la mise en place d'un plan de mesures d'économies d'énergie efficace et aux efforts de chacun, nous avons pu baisser significativement notre consommation d'électricité en 2023.



Secteur Administration et Finances

Les points forts de l'année

À la suite de la promotion de Monsieur Nicolas Gachet au poste de directeur général, nous avons eu le plaisir d'accueillir Madame Liney Noriega comme responsable de l'administration et des finances et membre de la direction.

Madame Noriega est au bénéfice d'un Master of Arts in Management (Université de Fribourg) et a pris sa fonction le 1er septembre 2023. Par son origine colombienne, elle nous apporte le soleil du sud et inonde son bureau par son sourire et sa chaleur. Nous nous réjouissons de la compter dans notre équipe.



L'année 2023 a été marquée par l'entrée en vigueur de la **nouvelle Loi sur la protection des données**. Au vu des nombreuses données sensibles qui sont traitées, un audit externe a été réalisé. Sur la base de celui-ci, de nouvelles politiques de gouvernance sont en cours d'élaboration : le PSSI (Politique de sécurité du système d'information) et la Politique d'accès au système d'information et aux données. La sensibilisation du personnel à cette thématique a débuté.

Plusieurs projets ont été menés à bien pour **la digitalisation de notre documentation interne**.

Depuis plusieurs années, nous pouvons compter sur une équipe des finances qui assure une **gestion financière responsable** grâce à son engagement et son professionnalisme. Un suivi rigoureux et de nombreux outils de contrôle nous ont permis d'assurer la bonne tenue de nos comptes.

Finances

CHF 575'125.-

d'investissements

CHF 1'019'785.-

de chiffre d'affaires des ateliers

80 %

du budget concernent
les frais de personnel

5'184

fiches de salaire par an

153,45

EPT / budget

Ressources humaines

137 résident·e·s

191 employé·e·s en atelier

8 apprenti·e·s ASE

7 stagiaires HES dans le domaine socio-éducatif

2 civilistes dans le domaine socioprofessionnel

152 femmes et 80 hommes

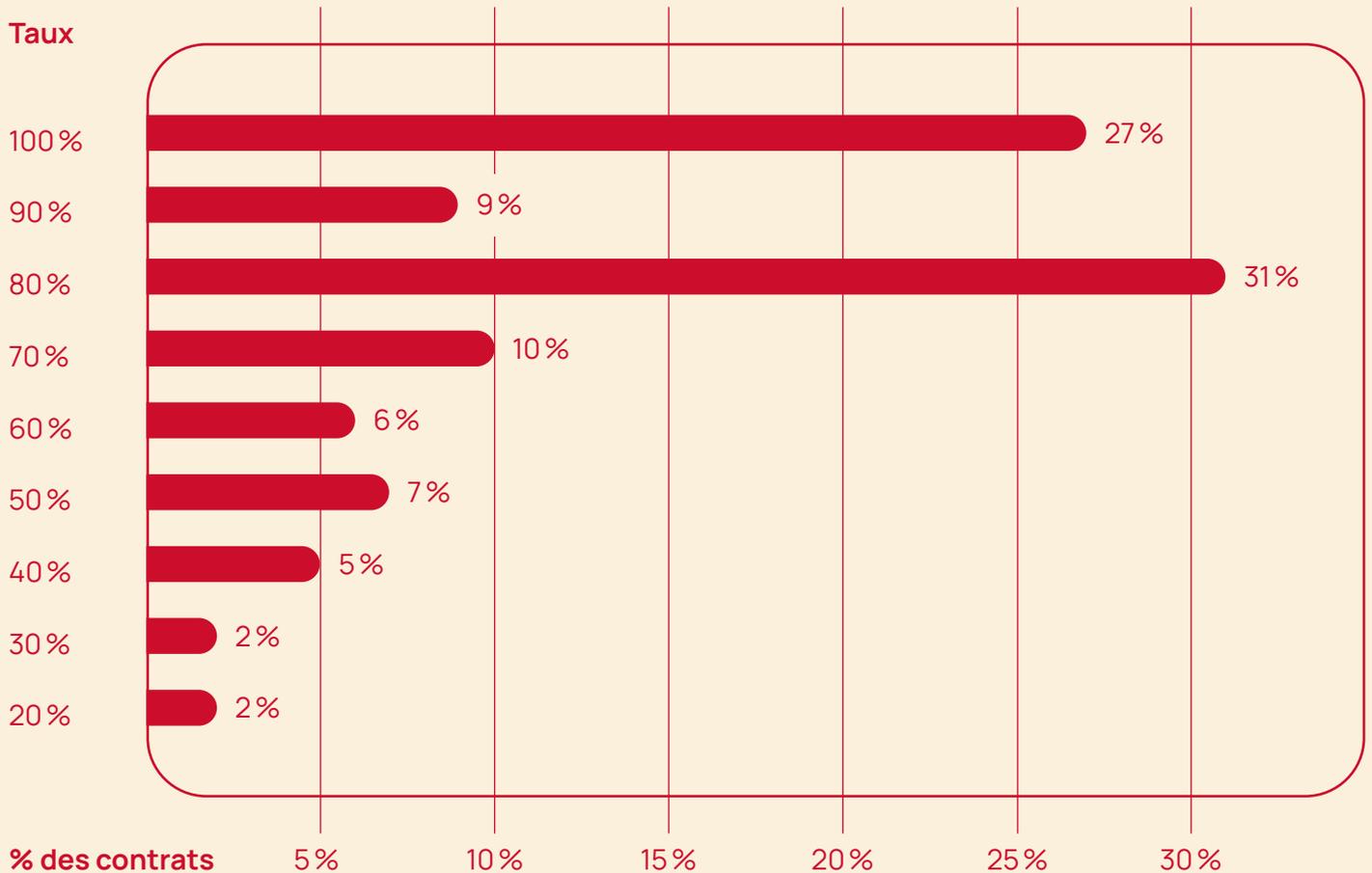
1 apprentie employée de commerce

2 apprenties cuisinières

Âge moyen : 40,65 ans

Taux d'activité selon contrat de travail

État au 31.12.23 / 232 contrats



Bilan au	31.12.23	31.12.22
ACTIF	31 107 484,51	28 996 887,04
Actifs circulants	3 978 359,30	4 398 672,42
Liquidités	190 602,13	1 079 921,92
Débiteurs	1 009 608,57	1 026 306,66
Débiteur canton de Fribourg année en cours	2 659 519,75	2 170 541,84
Autres créances	10 397,40	10 643,50
Stocks	47 869,80	55 391,10
Actifs de régularisation	60 361,65	55 867,40
Actifs immobilisés	27 129 125,21	24 598 214,62
Bâtiments	23 046 963,04	19 938 741,05
Terrains	3 160 000,00	3 717 619,00
Mobilier et machines	603 586,92	613 753,47
Véhicules	288 406,55	248 976,55
Informatique et communication	30 168,70	79 124,55
PASSIF	31 107 484,51	28 996 887,04
Dettes à court terme	3 189 451,43	2 066 516,56
Fournisseurs	402 226,43	611 412,96
Dettes financières à court terme	2 722 084,35	1 316 760,00
Autres dettes à court terme	220,00	220,00
Avances des Résidents - es	56 006,55	53 759,20
Passifs de régularisation	8 914,10	84 364,40
Dettes à long terme	26 833 193,90	25 514 007,30
Dettes financières à long terme	26 830 165,00	25 511 233,55
Fonds indemnités des employés - es	3 028,90	2 773,75
Capitaux propres	1 084 839,18	1 416 363,18
Capital versé	918 623,77	918 623,77
Fonds libres	206 215,41	206 215,41
Prélèvements sur les fonds libres - Investissements	-40 000,00	-40 000,00
Réserve de réévaluation terrain	0,00	331 524,00
	<u>166 215,41</u>	<u>497 739,41</u>

Compte d'exploitation	COMPTES 2023		COMPTES 2022	
Produits	24 154 966,56	100%	22 858 046,89	100%
Subventions cantonales	15 961 283,07	66%	14 823 875,58	65%
Contributions des Résidents	6 638 570,60	27%	6 523 506,20	29%
Produits des Ateliers	1 019 785,84	4%	1 049 837,51	5%
Produits du restaurant et des automates	499 846,05	2%	417 923,90	2%
Autres produits	35 481,00	0%	42 903,70	0%
Frais de personnel	19 169 676,60	79%	18 495 990,25	81%
Salaires Socio-éducatif	9 613 991,45	40%	9 089 555,20	40%
Salaires Socioprofessionnel	2 606 873,70	11%	2 641 479,75	12%
Salaires Administration et Finances	566 524,25	2%	603 136,60	3%
Salaires Logistique	2 250 505,70	9%	2 145 290,85	9%
Salaires des Employés - es	507 998,65	2%	529 598,95	2%
Charges sociales	3 294 415,10	14%	3 185 407,55	14%
Charges sociales des Employé - es	72 259,15	0%	76 940,15	0%
Autres charges du personnel	257 108,60	1%	224 581,20	1%
Autres charges d'exploitation	3 908 515,96	16%	3 559 068,64	16%
Besoins médicaux et frais COVID	4 168,95	0%	8 795,17	0%
Produits alimentaires et boissons	1 162 881,49	5%	1 071 113,92	5%
Ménage	212 367,86	1%	190 100,78	1%
Charges directes des Ateliers	280 560,47	1%	285 722,88	1%
Entretien et réparation des immeubles	216 086,55	1%	209 369,97	1%
Entretien et réparation du mobilier et des machines	104 124,32	0%	110 583,23	0%
Entretien et exploitation des véhicules	205 698,20	1%	193 564,64	1%
Loyers et droits de superficie	192 895,75	1%	204 946,75	1%
Energie et eau	299 570,06	1%	309 688,55	1%
Loisirs et camps	84 048,75	0%	88 629,80	0%
Frais de bureau, administration et informatique	356 828,95	1%	328 015,49	1%
Assurances, taxes et autres charges	330 881,47	1%	310 308,21	1%
Intérêts et frais financiers	458 403,14	2%	248 229,25	1%
Cash Flow d'exploitation	1 076 774,00	4%	802 988,00	4%
Amortissements	1 076 774,00	4%	802 988,00	4%
Amortissements	1 076 774,00	4%	802 988,00	4%
Charges et produits extraordinaires	0,00	0%	0,00	0%
Bénéfice s/vente immeuble	1 442 381,00	6%	0,00	0%
Produit extra. dissolution réserve réévaluation	331 524,00	1%	0,00	0%
Amortissement extraordinaire	-1 773 905,00	-7%	0,00	0%
Subvention extraordinaire mesures CPPEF (LPP)	0,00	0%	3 003 635,00	13%
Mesures transitoires/compensatoires CPPEF (LPP)	0,00	0%	-3 003 635,00	-13%
Résultat d'exploitation	0,00	0%	0,00	0%

PKF Fiduciaire SA

Genève • Fribourg • Lausanne • Moutier • Sion • Vevey



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
Au Conseil de fondation de la
Fondation HorizonSud,
Marsens

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe) de la Fondation HorizonSud pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2023.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément à la Swiss GAAP RPC 21, aux exigences légales, aux statuts ainsi qu'au règlement d'exécution du 16 décembre 2019 (RIFAP) de la loi du 16 novembre 2017 sur les institutions spécialisées et les familles d'accueil professionnelles (LIFAP) incombe au Conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément à la Swiss GAAP RPC 21, et qu'ils ne sont pas conformes à la loi, aux statuts ainsi qu'au règlement d'exécution du 16 décembre 2019 (RIFAP) de la loi du 16 novembre 2017 sur les institutions spécialisées et les familles d'accueil professionnelles (LIFAP).

Fribourg, le 7 mars 2024

PKF Fiduciaire SA

Stéphane Peiry
Expert-réviseur agréé ASR
Réviseur responsable

Jean-François Javet
Expert-réviseur agréé ASR

Annexes : Comptes annuels arrêtés au 31 décembre 2023

PKF Fiduciaire SA • Rue de la Banque 3 • Case postale • CH - 1701 Fribourg
Tél. : +41 26 460 70 10 • Fax : +41 26 460 70 11 • Email : fribourg@pkf.swiss

www.pkf.swiss



PKF Fiduciaire SA est une société membre de PKF International Limited, réseau de sociétés légalement indépendantes, et n'accepte aucune responsabilité ou engagement résultant d'actions ou absence d'actions d'un membre individuel ou d'une société correspondante ou de plusieurs sociétés.

Les organes dirigeants

Conseil de Fondation

- **Laurence BRAND**
Présidente
- **David ERARD**
Vice-président et trésorier
- **Chantal ROBIN**
Vice-présidente
- **Nicolas RIME**
Membre
- **Maurice ROPRAZ**
Membre
- **Myriam SCHERLY-CRETTON**
Membre et secrétaire
- **Gilles SCHORDERET**
Membre

Le Bureau du Conseil se compose de la présidente et des deux vice-président-e-s.

Direction

- **Nicolas GACHET**
Directeur général
- **Jean-Paul BRAILLARD**
Responsable de la Logistique
- **Gilles DAVID**
Responsable des Ateliers
- **Claude HAYOZ**
Responsable de Résidences Socio-éducatives
- **Peter JONES**
Responsable de Résidences Socio-éducatives
- **Liney NORIEGA**
Responsable de l'Administration et des Finances



Œuvre en faveur de la Fondation HorizonSud

Cette année, grâce à la générosité de nos donateurs, nous avons eu le privilège de concrétiser plusieurs projets enrichissants, tant sur le plan sportif que culturel.

Sportivement engagées, nos activités ont rassemblé bénéficiaires et collaborateur·ice·s autour de défis stimulants et fédérateurs.

En avril, un tournoi de football a réuni nos équipes dans un esprit de compétition amicale, rappelant la ferveur de la ligue des champions, suivi d'un repas convivial autour d'une paëlla. L'esprit de compétition s'est aussi manifesté lors de la participation de notre équipe de foot au tournoi des Special Olympics à Nyon en octobre, renforçant notre engagement dans le sport.



Poursuivant notre élan, un groupe de marche a exploré les chemins gruériens de juin à septembre, préparant la légendaire course Morat-Fribourg. Que ce soit en courant ou en marchant, chacun-e a trouvé son rythme, tous se retrouvant pour savourer une pizza en signe d'union à l'arrivée à Fribourg.



En juillet, un autre groupe a bravé les préalpes fribourgeoises, atteignant la cabane de Bounavaux pour marquer les 100 ans du Club Alpin Suisse.

En décembre, bénéficiaires et collaborateur·ice· se sont affrontés lors d'un match de hockey sur glace à Espace Gruyère, clôturé par des échanges chaleureux autour d'une fondue.



Culturellement riches, nos initiatives ont mis en lumière la créativité de nos bénéficiaires. Un concours de tableaux a permis d'exposer leurs talents, célébrant leur expression artistique.



Nos événements institutionnels ont été animés par des prestations musicales dynamiques, notamment lors de la rencontre d'été à Écharlens et la nuit du vin cuit, où culture, tradition et convivialité ont été à l'honneur.



Ces moments de partage et de solidarité ont non seulement renforcé les liens au sein de notre communauté, mais ont aussi démontré l'impact positif de votre soutien. Chaque événement a été une occasion de célébrer ensemble, de tisser des liens et de promouvoir l'intégration à travers le sport et la culture.

Nous vous remercions sincèrement pour votre générosité et votre engagement à nos côtés. Votre soutien est essentiel pour continuer à enrichir la vie de nos bénéficiaires par ces expériences mémorables.

Pour soutenir ces projets et bien d'autres encore,
votre don est le bienvenu.

**ŒUVRE EN FAVEUR DE LA FONDATION HORIZONSUD
1633 MARSENS**

IBAN CH63 8080 8001 8168 4185 3

HorizonSud

L'ESPOIR D'UNE VIE RICHE ET PLEINE